
RAAS – EXTRA INFO

15.09.2020

In het kader van het meedelen van de gegevens voor de referentieperiode van 1/7/2019 – 30/6/2020 ontving het agentschap verschillende vragen vanuit de sector. We bundelen hieronder informatie die een antwoord biedt op de meest gestelde vragen die ons bereikten.

In punten 1 tot en met 3 spitsen we toe op de gevolgen van de toepassing van de GDPR op de op te vragen persoonsgegevens in Raas:

1. Welke persoonsgegevens mag u nog meedelen;
2. Certificaat 'aanvullende financiering ondersteunend personeel' ;
3. Certificaten waar u een aantal VTE moet vermelden;
 - A. het certificaat 'aanvullende financiering ondersteunend personeel' (zie hierboven);
 - B. het certificaat 'Attest titel en beroepsbekwaamheid';
 - C. het certificaat 'Attest zorgkundige';

In punt 4 gaan we nog in op enkele veel voorkomende vragen m.b.t. de attesten 'sociaal akkoord' en 'eindeloopbaan'.

1. MEE TE DELEN PERSOONSgegevens

In het kader van de toepassing van de Europese Verordening Bescherming Persoonsgegevens (GDPR) mogen in de RaaS-webtoepassing nog enkel persoonsgegevens worden ingebracht in bepaalde gevallen. We bieden hieronder een overzicht:

A. ZORGPERSONEEL

De gegevens van het zorgpersoneel mogen worden ingebracht, met uitzondering van enkele contracttypes.

Het zorgpersoneel dat **WEL** mag worden ingebracht omvat hier:

- verpleegkundigen,
- zorgkundigen,
- kinesitherapeuten,
- ergotherapeuten,
- logopedisten en
- personeel reactivering. Dit zijn medewerkers met één van de kwalificatie:
 - o Maatschappelijk assistent
 - o Opvoeder A1
 - o Orthopedagoog
 - o Psychologisch assistent
 - o Sociale gezondheidszorg
 - o Psycholoog
 - o Arbeidstherapie
 - o Gezinswetenschappen
 - o Diëtist
 - o Readaptatiewetenschappen
 - o Maatschappelijk verpleegkundige
 - o Sociaal werk
 - o Gerontologie
 - o Pedagogie
 - o Infirmière spécialisé en santé communautaire
 - o Psychomotoriek
 - o Klinisch psycholoog

Voor het zorgpersoneel moeten volgende contracttypes niet langer worden ingebracht:

- loontrekkende fiscale, sociale maribel en generatiepact
- vervanger verpleegkundige opleiding
- vervangers bijkomend verlof 50+
- artikel 60 OCMW-wet
- jobcreatie 2011-2013
- leercontract

B. PERSONEEL VOOR DE BEGELEIDING VAN WONEN EN LEVEN (IN DE RAAS- WEBTOEPASSING: KWALIFICATIE ‘ANIMATOR’),

De gegevens van medewerkers voor de begeleiding van wonen en leven mogen worden ingebracht.

C. WERKNEMERS DIE VALLEN ONDER DE MAATREGEL “VRIJSTELLING VAN ARBEIDSPRESTATIES EN EINDELOOPBAAN”

Werknemers in het kader van de compenserende financiering ‘vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan’ mogen worden ingebracht. Het kan hier gaan om zorgpersoneel en niet-zorgpersoneel.

a) Voor de werknemers met het effectieve recht, geldt:

- Ingeval de werknemer in kwestie een keuze maakte voor “vrijstelling van prestaties”: onverminderd A. hierboven, deelt u enkel persoonsgegevens mee tot op het blok ‘contracten’ (U deelt dus geen prestaties per kwartaal mee). De vrijkomende uren voor vervangende tewerkstelling worden immers berekend op de contractbreuk en niet op de prestaties;
- Ingeval de werknemer in kwestie een keuze maakte voor “premie”: U deelt de gegevens mee in de blokken ‘contracten’ en ‘prestaties’;

b) Voor de vervangers geldt: U deelt de gegevens mee in de blokken ‘contracten’ en ‘prestaties’.

3. CERTIFICATEN WAAR U EEN AANTAL VTE MOET VERMELDEN

Indien u in een certificaat het aantal VTE moet invullen, betreft dit altijd de optelsom in de volledige referentieperiode van de uren van de medewerkers waarvoor u een loonkost betaalt en die onder de toepassing van het certificaat vallen, gedeeld door 1.976.

Het gaat om volgende certificaten:

A. het certificaat 'aanvullende financiering ondersteunend personeel'

U vindt de info over dit certificaat in het punt hierboven.

B. het certificaat 'attest leidinggevende functie in de zorg'

C. het certificaat 'Attest titel en beroepsbekwaamheid'

Aangezien het niet meer mogelijk is om bepaalde werknemers te registreren in de RaaS-webtoepassing, kan het zijn dat uw voorziening via het certificaat 'titels en beroepsbekwaamheden' bijkomende informatie moet aanleveren.

Zo zal u het aantal VTE moeten registreren van de verpleegkundigen die recht hebben op de premie voor titels of beroepsbekwaamheden maar die vroeger onder één van de volgende contracttypes werden aangegeven:

- loontrekkende fiscale, sociale en generatiepact;
- vervanger verpleegkundige opleiding;
- vervangers bijkomend verlof 50+;
- artikel 60 OCMW-wet;
- jobcreatie 2011-2013;
- leercontract.

Deze verpleegkundigen kan u nu immers niet meer registreren onder het luik prestaties. Zij zouden normaal dan ook niet in de berekening van de compensatie in deel E4 voor de premie voor "titels en beroepsbekwaamheden" worden meegenomen en u zou voor hen geen compensatie ontvangen. We voorzagen daarom het invulveld onder het certificaat "attest titel en beroepsbekwaamheid" waar u het aantal VTE invult, voor hogervermelde kwalificaties, die niet langer via het luik prestaties in de berekening komen. Op basis van dit gegeven wordt de compensatie dan

meegenomen in de berekening van het deel E4 'titels en beroepsbekwaamheden' van de basistegemoetkoming voor zorg in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf.

D. het certificaat 'Attest zorgkundige'

Aangezien het niet meer mogelijk is bepaalde werknemers te registreren in de RaaS-webtoepassing, kan het zijn dat uw voorziening via het certificaat 'attest zorgkundige' bijkomende informatie moet aanleveren.

Zo zal u het aantal VTE moeten registreren van de werknemers die vroeger onder één van de volgende contracttypes werden aangegeven:

- loontrekkende fiscale, sociale en generatiepact
- vervanger verpleegkundige opleiding
- vervangers bijkomend verlof 50+
- artikel 60 OCMW-wet
- jobcreatie 2011-2013
- leercontract zorgkundigen zijn.

Deze werknemers kan u nu immers niet meer registreren onder het luik prestaties. Zij zouden normaal dan ook niet in de berekening van het *deel A3 "een tegemoetkoming bedoeld om de harmonisering van de barema's te dekken voor alle leden van het zorgpersoneel die beschikken over de kwalificatie van zorgkundige"* worden meegenomen en u zou hiervoor geen tegemoetkoming ontvangen.

We voorzagen daarom het invulveld onder het certificaat "attest zorgkundige" waar u het aantal VTE invult, voor hogervermelde kwalificaties, die niet langer via het luik prestaties in de berekening komen. Op basis van dit gegeven wordt de financiering dan meegenomen in de berekening van het *deel A3 "een tegemoetkoming bedoeld om de harmonisering van de barema's te dekken voor alle leden van het zorgpersoneel die beschikken over de kwalificatie van zorgkundigen"* van de basistegemoetkoming voor zorg in woonzorgcentra en centra voor kortverblijf.

4. CERTIFICATEN 'ATTEST SOCIAAL AKKOORD' EN 'ATTEST EINDELOOPBAAN'

De certificaten 'attest sociaal akkoord' en 'attest eindloopbaan' zijn geen nieuwe attesten. Wel nieuw is de vereiste dat dit veld ingevuld moet worden door de voorziening. U moet als voorziening immers verklaren hieraan te voldoen om recht te kunnen hebben op de tegemoetkomingen ('attest sociaal akkoord') en op de compenserende financiering in het kader van de maatregel 'vrijstelling

van arbeidsprestaties en eindeloopbaan' ('attest sociaal akkoord' en 'attest eindeloopbaan'). Dit doet u door het veld in te vullen.

Indien dit veld niet is ingevuld, zullen de tegemoetkomingen nul bedragen.

