

EXTRA PERSONEELSCAPACITEIT IN ZORGVOORZIENINGEN

versie 27 november 2020



Vlaanderen
is zorg



1

Maak afspraken rond de noodzakelijk te verlenen zorg. Stel niet-noodzakelijke zorg uit om ruimte te creëren (bv. Sluit LDC om personeel in WZC ter beschikking te stellen).



2

Doe navraag bij personeel wie zijn/haar contract wenst te verhogen (addendum).



3

Sta in de mate van het mogelijke **mantelzorg** toe.



4

Maak profielen aan
op www.helpdehelpers.be | www.vrijwilligerswerk.be | www.rodekruis.be/crisisvrijwilligers



5

Voorzie extra personeel (zorg)

1. Contacteer recent gepensioneerde medewerkers.
2. Contacteer je [Zorgraad](#) en bepaal verantwoordelijkheden/behoefte.
3. Contacteer jobstudenten en vraag naar hun beschikbaarheid.
4. Contacteer [VDAB](#).
5. Contacteer functionele bindingen.
6. Contacteer een uitzendkantoor.
7. Neem contact op met het provinciale 0800-nummer van de diensten voor gezinszorg en de diensten voor thuisverpleging voor extra ondersteuning vanuit deze sectoren.
8. **Contacteer samen met de Zorgraad je lokaal bestuur.** Het lokaal bestuur kan hulp door Defensie vragen via de federale gezondheidsinspectie en de gouverneur. De Zorgraad moet hierbij het advies geven dat andere stappen geen oplossing hebben geboden.

6



Voorzie extra personeel (logistiek). Zet in op reinigen high-touch oppervlak!

1. Contacteer recent gepensioneerde medewerkers.
2. Contacteer [Zorgraad](#) en bepaal verantwoordelijkheden/behoefte.
3. Contacteer jobstudenten en vraag naar hun beschikbaarheid.
4. Contacteer [VDAB](#).
5. Contacteer functionele bindingen.
6. Contacteer een uitzendkantoor.
7. **Contacteer samen met de Zorgraad je lokaal bestuur.** Het lokaal bestuur kan hulp door Defensie vragen via de federale gezondheidsinspectie en de gouverneur. De Zorgraad moet hierbij het advies geven dat andere stappen geen oplossing hebben geboden.

7



Contacteer een opleiding geneeskunde of verpleegkunde en vraag naar beschikbaarheid van studenten. Contacteer ook de huisartsenkring en vraag naar de beschikbaarheid van huisartsen-in-opleiding. Neem contact op met de [Zorgraad](#) om hierbij te helpen.

8



Stel personeel dat in quarantaine zit omwille van een hoogrisicocontact te werk, mits voldaan aan volgende voorwaarden:

- » het dragen van adequate beschermingsmiddelen: gebruik van adequate PBM volgens de bestaande procedures (minstens chirurgisch masker, vanaf het betreden van de voorziening);
- » het naleven van een strikte handhygiëne;
- » een actieve opvolging van de lichaamstemperatuur en mogelijke symptomen van COVID-19;
- » het behoud van een afstand van minstens 1,5 m van collega's;
- » het vermijden van sociale contacten buiten het werk;
- » het niet-reizen.

Stel positief asymptomatisch personeel te werk, bij hoge uitzondering enkel als alle andere maatregelen om een eventueel personeelstekort op te vangen al genomen zijn, mits voldaan aan volgende voorwaarden:

- » Alleen voor personeel noodzakelijk om een minimale basiszorg te garanderen In overleg met arbeidsgeneesheer en CRA.
- » Het testresultaat toont GEEN hoge virale lading/lage ct-waarde (≤ 25).
- » Het personeelslid testte positief met behulp van een neuswisser.
- » Het personeelslid voelt zich NIET angstig/oncomfortabel bij de gedachte te moeten werken tijdens de isolatieperiode.
- » Het personeelslid kan enkel worden ingezet op een COVID afdeling.
- » Het personeelslid kan nooit verplicht worden om tijdens de isolatieperiode te komen werken.
- » Gescheiden van andere personen en collega's (aparte ingang, kleedkamer, ... voor COVID-19 positieve medewerkers).



Vind je zorgraad op www.eerstelijnszone.be