

Vlaamse overheid

Koning Albert II-laan 35 bus 33

1030 BRUSSEL

T 02 553 35 00

F 02 553 35 84

www.zorg-en-gezondheid.be

Aan de psychiatrische verzorgingstehuizen
Aan de revalidatieconventies
Aan de multidisciplinaire begeleidingsequipes voor
palliatieve verzorging

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk TFO/2019/11	bijlagen
vragen naar/e-mail RaaS@zorg-en-gezondheid.be		telefoonnummer 02/5533679	datum 26/06/2019

Vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan: beperking van de jobs die in aanmerking komen als vervanger

Geachte,

Ik breng u hierbij in herinnering dat met ingang van 1 juli 2019 een hele reeks contracttypes niet meer in aanmerking komen voor de compenserende financiering als vervanger in het kader van de maatregel 'vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan'.

Op vandaag komen niet in aanmerking als vervanger:

- 1) de voltijdse werknemers die zelf binnen de maatregel 'vrijstelling van arbeidsprestaties en eindeloopbaan' kiezen voor vermindering van de arbeidsprestaties;
- 2) de werknemers die in het kader van het koninklijk besluit 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector tewerkgesteld zijn;
- 3) de gesubsidieerde contractuelen, tewerkgesteld met toepassing van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, komen niet in aanmerking voor die compensatie.

Met ingang van 1 juli 2019 wordt de lijst langer en dit om de regeling in overeenstemming te brengen met het Europees raamwerk van de diensten van algemeen economisch belang. Dat raamwerk verbiedt met name

overcompensatie in de subsidieregelingen. Doordat de compensatieregeling voor de vervangende tewerkstelling een subsidie genereert op forfaitaire basis die dicht aanleunt bij de reële loonkost, mag die subsidie niet worden toegekend in gevallen waarbij de loonkost op een andere wijze ook nog eens (gedeeltelijk) wordt gecompenseerd.

Binnen de psychiatrische verzorgingstehuizen, de revalidatieconventies en de multidisciplinaire begeleidingsequipes voor palliatieve verzorging wordt de loonkost inderdaad ook (gedeeltelijk) gecompenseerd in volgende gevallen:

- 1) wanneer er een tegemoetkoming is vanwege het Fonds sociale maribel. Het gaat om:
 - a. de personeelsleden **'sociale en fiscale maribel'** (2° in de tekst die als bijlage gaat);
 - b. de **vervangers van de werknemers van minstens vijftig jaar** (9° in de tekst die als bijlage gaat);
 - c. de personeelsleden **die vervanger zijn in het kader van opleidingsproject** (10° en 11° in de tekst die als bijlage gaat).
- 2) wanneer er voor de tewerkstelling een subsidie betaald wordt door de administratie Werkgelegenheid van de Vlaamse overheid. Het gaat hier om de **gesubsidieerde contractuelen** (3° in de tekst die als bijlage gaat).
- 3) wanneer er een verminderde sociale zekerheidsbijdrage verschuldigd is. Het gaat hier om:
 - a. de personeelsleden **die vallen onder het Vlaamse doelgroepenbeleid** (4° in de tekst die als bijlage gaat)
 - b. de **studenten, met korting op de sociale zekerheidsbijdragen** (5° in de tekst die als bijlage gaat)
 - c. andere personeelsleden **met korting op de sociale zekerheidsbijdragen** (6°, 8° en 20° in de tekst die als bijlage gaat)
 - d. de personeelsleden **die vallen onder de regeling van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden** (7° in de tekst die als bijlage gaat)
 - e. de personeelsleden **die vallen onder de regeling van het generatiepact** (14° in de tekst die als bijlage gaat)
 - f. de personeelsleden **tewerkgesteld met toepassing van de OCMW-wet** (19° in de tekst die als bijlage gaat).

Zorg en Gezondheid zal onder meer de regeling bewaken aan de hand van volgende brongegevens:

- 1) personeelsgegevens die de Fondsen sociale maribel aanleveren;
- 2) gegevens van de multifunctionele aangifte sociale zekerheid (DMFA);
- 3) gegevens die de administratie Werkgelegenheid van de Vlaamse overheid publiceert op het internet (marginale toets of er indicaties van overcompensatie zijn).

De volledige lijst van de jobs die niet meer voor de compenserende financiering als vervanger in aanmerking komen, zoals die in de reglementering is opgenomen, vindt u als bijlage.

Met vriendelijke groeten,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dirk Dewolf', written in a cursive style.

Dirk Dewolf
Administrateur-generaal

Bijlage

Artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 tot financiering van sommige sociale akkoorden in bepaalde gezondheidsinrichtingen en -diensten (Belgisch Staatsblad van 31 december 2018)

Art. 4. In geval van vrijstelling van arbeidsprestaties is de financiële tegemoetkoming alleen mogelijk als die vrijstelling wordt gecompenseerd met een nieuwe aanwerving of een verhoging van het aantal arbeidsuren van een personeelslid.

De volgende werknemers geven geen recht op een tegemoetkoming voor vervangende tewerkstelling:

- 1° de voltijdse personeelsleden die in aanmerking komen voor de voordelen, vermeld in artikel 3 van dit besluit;
- 2° de personeelsleden die onder de toepassing vallen van de "sociale of fiscale maribel" met toepassing van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector;
- 3° de gesubsidieerde contractuelen, tewerkgesteld met toepassing van BVR 18 december 2015 tot regularisatie en uitdoving van arbeidsplaatsen van gesco's die zijn tewerkgesteld met een overeenkomst als vermeld in artikel 1 12°, 14°, 15° en 36° Besluit Vlaamse Regering 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen en artikel 1, 13° Besluit Vlaamse Regering 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het KB nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;
- 4° de personeelsleden die tewerkgesteld zijn met toepassing van het besluit van de Vlaamse Regering van 10 juni 2016 tot uitvoering van het decreet van 4 maart 2016 houdende het Vlaamse doelgroepenbeleid;
- 5° de personeelsleden die aangeworven zijn met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, en die niet onderworpen zijn aan de gewone socialezekerheidsbijdragen met toepassing van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;
- 6° de personeelsleden die tewerkgesteld zijn met toepassing van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;
- 7° de personeelsleden die tewerkgesteld zijn met toepassing van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
- 8° de personeelsleden die tewerkgesteld zijn met toepassing van het besluit van 19 december 2002 van de Waalse Regering tot uitvoering van het decreet van 25 april 2002 betreffende de tegemoetkomingen ter bevordering van de indienstneming van niet-werkende werkzoekenden door de plaatselijke, gewestelijke en gemeenschapsoverheden, door bepaalde werkgevers in de niet-commerciële sector, het onderwijs en van andere wetsbepalingen;

- 9° de vervangers van de werknemers van minstens vijftig jaar, die niet van de maatregelen van vrijstelling van arbeidsprestaties en eindloopbaan genieten, maar die een bijkomend verlof genieten zoals dit is voorzien in het akkoord voor de gezondheidssector van 26 april 2005, afgesloten tussen de federale regering en de representatieve organisaties van de private non-profit sector, of in het protocol nr. 148/2 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten van 29 juni, 5 juli en 18 juli 2005;
- 10° de personeelsleden die andere personeelsleden vervangen die een opleiding tot verpleegkundige volgen, met toepassing van alle collectieve arbeidsovereenkomsten, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, betreffende het vormingsproject tot verpleegkundigen;
- 11° de personeelsleden die andere personeelsleden vervangen die een opleiding tot verpleegkundige volgen, met toepassing van de raamakkoorden over het opleidingsproject tot verpleegkundige in de federale gezondheidssector;
- 12° de personeelsleden die gefinancierd worden in het kader van het koninklijk besluit van 2 juli 2009 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder het Verzekeringscomité met toepassing van artikel 56, § 2, eerste lid, 3°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, overeenkomsten kan sluiten voor de financiering van alternatieve en ondersteunende zorg voor kwetsbare ouderen;
- 13° de personeelsleden die gefinancierd worden in het kader van de overeenkomsten gesloten met toepassing van artikel 22 van de gecoördineerde ziekteverzekeringwet;
- 14° de personeelsleden die gefinancierd worden in het kader van het koninklijk besluit van 27 april 2007 houdende de algemene uitvoeringsbepalingen van de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling van jongeren in socialprofitsector voortvloeiend uit de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact;
- 15° het animatiepersoneel dat gefinancierd wordt op basis van de bepalingen van boek 3, deel 2, titel 3, hoofdstuk 1, afdeling 1, onderafdeling 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming;
- 16° de referentiepersoon voor dementie die in deel E 3 wordt gefinancierd op basis van de bepalingen van boek 3, deel 2, titel 3, hoofdstuk 1, afdeling 1, onderafdeling 11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming;
- 17° het zorgpersoneel boven norm en het ondersteunend personeel die gefinancierd worden op basis van de bepalingen van artikel 663/1 tot en met artikel 663/11 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming;
- 18° de personeelsleden in de centra voor dagverzorging die gefinancierd worden op basis van de bepalingen van boek 3, deel 1, titel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming;
- 19° de personeelsleden die gefinancierd worden in het kader van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

- 20° de personeelsleden die werken onder het statuut van een leercontract of een overeenkomst inzake inschakeling in het maatschappelijk en beroepsleven, vermeld in het besluit van de Regering van de Franse Gemeenschap van 28 juli 1998 betreffende de overeenkomst inzake inschakeling in het maatschappelijk en beroepsleven van de centra voor alternerende opleiding en onderwijs;
- 21° het aandeel vte waarin de prestaties van de loontrekkende kinesitherapeut via de nomenclatuur worden gefactureerd.